

Projektnamn:	KOMPIS -Kompetensutveckling i samverkan
Projektägare:	UMEÅ KOMMUN
RUS prioriterad område:	Prioritering 6: Västerbotten - en region rik på kompetenser
RUS delprioritering:	6.1 Kapacitet för samverkan och samhandling
Berörda län	Västerbotten
Berörda kommuner	Bjurholm, Robertsfors, Storuman, Malå, Norsjö, Vännäs, Dorotea, Umeå, Vindeln, Nordmaling, Åsele, Sorsele, Skellefteå, Vilhelmina, Lycksele
Sökt belopp:	1 600 000 kr
Sökt projektkostnad:	13 570 834 kr
Projektperiod:	2026-09-01 – 2029-05-31

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

KOMPIS är ett länsövergripande i Västerbotten där kommuner, statliga myndigheter, hälso- och sjukvård samt Kriminalvården stärker samverkan kring personer som står långt från arbetsmarknaden. Projektet möter behovet av ökad samsyn, gemensam kunskapsbas och hållbara samverkansstrukturer i en föränderlig omvärld med mer komplexa målgrupper och ökade krav på effektivitet och likvärdighet.

Målet är att medarbetare och chefer stärker sin kompetens, professionella trygghet och samverkansförmåga. Genom behovsanpassad kompetensutveckling inom fem fokusområden, gemensam introduktionsutbildning och en digital lärplattform skapas långsiktiga strukturer för lärande och erfarenhetsutbyte. Projektet bidrar till minskad sårbarhet, stärkt samverkanskapacitet och mer inkluderande och hållbara arbetssätt i hela länet.

Förslag till beslut

BIFALL:

UMEÅ KOMMUN beviljas **1 600 000 kr**, dock högst **11,79 %** av godkända kostnader uppgående till 13 570 834 kr för projektet *KOMPIS -Kompetensutveckling i samverkan* för projektperioden 2026-09-01 – 2029-05-31. Beslutet har fattats med stöd av förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala. Medel disponeras ur anslaget 1:1.

REGION VÄSTERBOTTEN beviljar stöd av följande skäl:

Projektet uppfyller kraven fastställda i Region Västerbottens Agenda för hållbar finansiering och bidrar i hög grad till prioritetshöjande aspekterna Sammanhållen region och Positiva hållbarhetseffekter. Projektet följer intentionerna också i RUS prioriterat område 6.Västerbotten - en region rik på kompetenser och mer specifikt delprioritering 6.1 Kapacitet för samverkan och samhandling.

Bedömda resultat och konsekvenser

Urvalskriterier och prioriteringar

I nedanstående två tabeller framgår hur projektet uppfyller Region Västerbottens krav och prioritetshöjande aspekter fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering.

KRAV fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering	Nej	Ja
Projektet är avgränsad från den sökandes ordinarie verksamhet i fråga om tid, ekonomi och arbetsinsats		X
Projektet har en projektlogik som visar vilka problem ska lösas, vad ska uppnås, genom vilka åtgärder projektets mål uppnås och med vilka resurser detta görs		X
Jämställdhet är integrerad i projektet		X
Mångfald inklusive integration och andra sociala aspekter är integrerad i projektet		X
Ekologisk hållbarhet är integrerad i projektet		X
Ekonomisk hållbarhet är integrerad i projektet		X

PRIORITETSHÖJANDE ASPEKTER fastställda i Agenda för hållbar finansiering	Inte alls	I låg grad	Delvis	I hög grad	I mycket hög grad
Projektet bidrar till att Västerbotten är en sammanhållen region				X	
Projektet bidrar till hållbar regional tillväxt					
Projektet bidrar till positiva hållbarhetseffekter genom insatser som i huvudsak syftar till att hantera regionala hållbarhetsutmaningar inom jämställdhet, mångfald inklusive integration och andra sociala dimensioner och miljö och klimat.			X		

Sammanfattande bedömning

Projektet följer intentionerna i RUS prioriterat område 6. Västerbotten - en region rik på kompetenser och mer specifikt delprioritering 6.1 Kapacitet för samverkan och samhandling.

Ansökan visar en i grunden sammanhängande projektlogik där problembilden beskrivs som bristande samverkan, ojämn kompetens och avsaknad av gemensamma arbetssätt mellan offentliga aktörer i arbetet med personer långt från arbetsmarknaden. Målet är att stärka samverkan och kompetens genom gemensam kompetensutveckling, lärande i arbetet och strukturerad samverkan, med resurser i form av projektorganisation, utbildningsinsatser och en digital lärplattform. Sambandet mellan identifierade problem, planerade åtgärder och förväntade effekter för individen bygger dock i huvudsak på indirekta antaganden om att stärkt organisatorisk kapacitet leder till förbättrade resultat.

Ansökan visar att hållbarhetsaspekter beaktas i projektets planering och genomförande genom att jämställdhet, inkludering, tillgänglighet och ickediskriminering integreras i utbildningsinnehåll, arbetssätt och uppföljning. Social hållbarhet står i fokus genom kompetensutveckling kring bemötande och målgruppsförståelse, medan miljö- och klimatpåverkan hanteras genom digitala arbetssätt som minskar resor. Uppföljning av hållbarhetsaspekter sker främst genom deltagarstatistik och kvalitativa utvärderingar kopplade till genomförda insatser.

Projektet bygger på samfinansiering, gemensamma resurser och användning av befintliga samverkansstrukturer, vilket bidrar till god ekonomisk hushållning. Samtidigt förväntas resultaten uppnås främst genom indirekta effekter av kompetensutveckling, vilket gör sambandet mellan resursinsats och mätbar nytta mindre tydligt.

Projektet är avgränsad från sökandes ordinarie verksamhet i fråga om aktivitet, tid och resurser.

Projektet omfattar aktörer i flera kommuner i Västerbotten samt regionen och statliga myndigheter, vilket bidrar till ett länsövergripande angreppssätt och stärker samverkan över organisationsgränser. Projektets inriktning är i linje med regionala strategier såsom RUS, särskilt prioriteringen om stärkt samverkan, och är förankrad hos deltagande organisationer. Samtidigt verkar projektet i ett landskap där flera närliggande initiativ redan pågår, vilket innebär att det regionala mervärdet främst ligger i projektets breda koordinering snarare än i helt nya arbetssätt. Ett frågetecken för det regionala mervärdet utifrån de faktum att de är något oklart om personer som står långt ifrån arbetsmarknaden verkligen kommer uppleva en så stor skillnad efter projektslut med tanke på den totala budgeten.

Projektet syftar huvudsakligen till att hantera regionala sociala hållbarhetsutmaningar genom att stärka kompetens och samverkan kring inkludering av personer långt från arbetsmarknaden, med fokus på jämställdhet, mångfald och likvärdigt bemötande. Insatserna ligger i linje med RUSinriktningen Jämlik och jämställd inkludering och bidrar indirekt till social hållbarhet genom förbättrade arbetssätt inom offentlig sektor.

Ersätter beslutet ett tidigare/annat beslut?

-

Resurser och finansiering

-

Bilagor

-

Beslut expedieras till

Verksamhetschef: Nils Enwald

Projekt-PM

ÄrendelD
20379917Diarie-nr
REGAC 170-2026

Sammanfattning

KOMPIS är ett länsövergripande kompetensutvecklingsprojekt i Västerbotten där kommuner, statliga myndigheter, hälso- och sjukvård samt Kriminalvården stärker samverkan kring personer som står långt från arbetsmarknaden. Projektet möter behovet av ökad samsyn, gemensam kunskapsbas och hållbara samverkansstrukturer i en föränderlig omvärld med mer komplexa målgrupper och ökade krav på effektivitet och likvärdighet.

Målet är att medarbetare och chefer stärker sin kompetens, professionella trygghet och samverkansförmåga. Genom behovsanpassad kompetensutveckling inom fem fokusområden, gemensam introduktionsutbildning och en digital lärplattform skapas långsiktiga strukturer för lärande och erfarenhetsutbyte. Projektet bidrar till minskad sårbarhet, stärkt samverkanskapacitet och mer inkluderande och hållbara arbetssätt i hela länet.

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Kommuner, statliga myndigheter och hälso- och sjukvården i Västerbottens län som arbetar med återinträde och etablering på arbetsmarknaden möter ökande utmaningar. Grupper i samhället som står utanför arbete och studier har blivit mer komplexa, samtidigt som ny lagstiftning, förändrade uppdrag och en snabbt föränderlig arbetsmarknad ställer högre krav på samordning och flexibilitet. Flera aktörer möter samma individer, men graden av samsyn, gemensam kunskapsbas och strukturerad samverkan varierar mellan verksamheter och geografiska delar av länet. Det påverkar kvalitet, effektivitet och likvärdighet i stödet.

Erfarenheter från det tidigare ESF-projektet SÖKA visar att gemensamma analyser och samverkansstrukturer är nödvändiga, men att de inte ger varaktig effekt utan riktade och samordnade kompetensutvecklingsinsatser. Det finns i dag behov av att stärka både samverkanskompetensen mellan aktörer och den målgruppsanpassade kompetensen hos medarbetare och chefer.

Kompetensutveckling sker i dag i varierande grad och saknar en sammanhållen länsgemensam struktur. Skillnader i resurser och organisatoriska förutsättningar innebär att särskilt mindre kommuner har begränsade möjligheter att bedriva strategisk och långsiktig kompetensutveckling. Hög personalomsättning och snabba förändringar i regelverk förstärker sårbarheten. Samverkan riskerar att bli personberoende snarare än strukturellt förankrad, och befintlig kunskap sprids inte systematiskt i länet.

Utmaningarna har även tydliga horisontella dimensioner. Ur ett jämställdhetsperspektiv finns behov av stärkt gemensam analys kring hur kvinnor och män påverkas olika av arbetslöshet, etableringshinder och försörjningsproblematik. När det gäller tillgänglighet och icke-diskriminering krävs ökad kompetens kring bemötande av personer med funktionsnedsättning, neuropsykiatriska svårigheter, psykisk ohälsa, begränsade

språkkunskaper eller kort utbildningsbakgrund. Utan gemensamma arbetssätt riskerar skillnader i kunskap och struktur att bidra till ojämlika förutsättningar.

Problemet är i grunden strukturellt och organisatoriskt: det saknas en långsiktig, läns gemensam struktur som stärker kompetens, samsyn och hållbar samverkan mellan kommuner, myndigheter och hälso- och sjukvård. Detta begränsar regionens förmåga att ta tillvara arbetskraftspotentialen hos personer som i dag står långt från arbetsmarknaden.

Projektet ligger i linje med den Regionala handlingsplanen för ESF+ i Övre Norrland, som betonar kompetensförsörjning, stärkt samverkan och ökad inkludering. Det bidrar även till den Regionala utvecklingsstrategin för Västerbotten 2020-2030, särskilt prioritering 6.3 om stärkt kompetensförsörjning och förbättrad matchning på arbetsmarknaden.

KOMPIS ligger vidare i linje med Agenda 2030, särskilt mål 4 (God utbildning för alla), mål 5 (Jämställdhet), mål 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) och mål 10 (Minskad ojämlikhet), genom att stärka organisationers kapacitet att arbeta inkluderande, kunskapsbaserat och samordnat.

Sammanfattningsvis syftar projektet till att möta ett regionalt kapacitetsproblem: bristande strukturer och varierande kompetensnivåer i samverkansarbetet kring arbetsmarknadsinkludering. Utan en samlad och strategisk satsning riskerar skillnader i förutsättningar mellan organisationer och delar av länet att bestå eller förstärkas, med negativa konsekvenser för både medarbetare och individer i behov av samordnat stöd.

Förväntat resultat av projektet på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas projektets aktiviteter leda till att medarbetare och chefer inom deltagande organisationer genomför strukturerade kompetensutvecklingsinsatser inom samverkan, målgruppskunskap, professionellt förhållningssätt, styrning och hantering av komplex problematik.

Det innebär konkret att målgruppen, dvs yrkesverksamma och chefer:

- erbjuds introduktionsutbildning i samverkan och psykologisk trygghet
- får riktade utbildningar och workshops utifrån uppdrag och behov
- får ökad kunskap om arbetsmarknadens krav och målgruppernas förutsättningar
- stärker sin förståelse för andra aktörers uppdrag, regelverk och arbetssätt
- får tillgång till gemensamma metoder och verktyg för samordnat arbete

På kort sikt förväntas detta leda till ökad kunskap, stärkt professionell trygghet och förbättrad förmåga att samverka över organisationsgränser. Projektet resulterar även i etablerad digital lärplattform och gemensamma strukturer för fortsatt kompetensutveckling.

På lång sikt förväntas projektet leda till varaktiga beteendeförändringar hos målgruppen.

Medarbetare och chefer använder sin stärka kompetens i praktiken genom att:

- arbeta mer strukturerat och kunskapsbaserat i samverkan
- ta gemensamt ansvar för individens hela situation snarare än enbart det egna uppdraget
- integrera kompetensutveckling och samverkansfrågor i ordinarie styrning och verksamhetsplanering
- tillämpa jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv i det dagliga arbetet

Detta förväntas bidra till mer likvärdiga arbetssätt i länet, minskad personberoende samverkan och mer robusta strukturer mellan kommuner, myndigheter och hälso- och sjukvård.

På samhällsnivå innebär det bättre förutsättningar för personer som står långt från arbetsmarknaden att få samordnat, effektivt och inkluderande stöd, vilket stärker regionens kompetensförsörjning och sociala hållbarhet i en tid av arbetskraftsbrist i landets norra regioner.

Målgrupp

Projektets primära målgrupp är medarbetare och chefer inom de deltagande organisationerna i Västerbottens län som arbetar med individer i behov av samordnat stöd för etablering eller återinträde på arbetsmarknaden. Detta inkluderar medarbetare inom kommunal verksamhet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västerbotten samt Kriminalvården.

Målgruppen omfattar yrkesroller såsom arbetsmarknadskonsulenter, socialsekreterare, samordnare, rehabiliteringskoordinatorer, arbetsförmedlare, handläggare samt andra funktioner med ansvar för operativ samverkan kring individer.

Projektets sekundära målgrupp är verksamhetschefer och ledningsfunktioner inom de deltagande organisationerna. Dessa har en central roll i att skapa förutsättningar för kompetensutveckling, implementera nya arbetssätt samt integrera samverkan i ordinarie styrning och uppföljning. I vissa delar av projektet kan även politiker komma att ta del av kunskapshöjande insatser kopplade till strategisk styrning och långsiktighet.

Projektets hållbarhetsaspekter

Hållbarhetsaspekter är integrerade i projektets planering, genomförande och uppföljning och utgör en bärande del av projektets inriktning.

Social hållbarhet jämställdhet och mångfald

Projektet utgår från identifierade behov av stärkt kompetens kring jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering i arbetet med personer som står långt från arbetsmarknaden. Dessa perspektiv integreras i utbildningsinnehåll, metodutveckling och gemensamma analyser. Samtliga deltagare möter frågor om normer, bemötande, strukturella hinder och likvärdig service inom ramen för kompetensutvecklingen.

Vid planering av insatser säkerställs representation och deltagande från olika organisationer, geografiska delar av länet och yrkesroller. Uppföljning sker genom deltagarstatistik och utvärderingsfrågor som synliggör hur kunskap och arbetssätt kopplade till jämställdhet och inkludering har stärkts.

Tillgänglighet

Projektets aktiviteter utformas så att de är tillgängliga oavsett geografisk placering och individuella förutsättningar. Genom digital lärplattform, hybridmöten och inspelade utbildningar möjliggörs deltagande i hela länet, inklusive glesbygdsområden. Vid behov anpassas material och genomförande för att säkerställa kognitiv och kommunikativ tillgänglighet.

Miljömässig hållbarhet

Projektet bidrar till minskad miljöpåverkan genom att i hög grad använda digitala mötesformer och utbildningsinsatser, vilket minskar resande inom länet. Fysiska träffar planeras samordnat och med medvetenhet om resurseffektivitet. Den digitala lärplattformen möjliggör långsiktig användning av material utan återkommande tryck och resursförbrukning.

Långsiktig hållbarhet

Genom att bygga en läns gemensam struktur för återkommande kompetensutveckling stärker projektet institutionell hållbarhet. Kunskap, metoder och samverkansformer integreras i ordinarie styrning och bidrar till robustare och mer likvärdiga arbetssätt över tid.

Sammanfattningsvis är hållbarhet inte en sidofråga utan en integrerad dimension av projektets innehåll, arbetssätt och uppföljning, med fokus på social, miljömässig och organisatorisk hållbarhet.

Kostnadsbudget

Kostnadsslag	Totalt
Personal	7 027 834
Externa tjänster	1 350 000
Resor och logi	790 000
Investeringar, materiel och lokaler	650 000
Summa kostnader	9 817 834
Projektintäkter	
Summa faktiska kostnader	9 817 834
Bidrag annat än pengar	
Offentligt bidrag i annat än pengar	3 753 000
Summa bidrag i annat än pengar	3 753 000
Summa totala kostnader	13 570 834

Finansieringsbudget

Finansiär	Totalt
UMEÅ KOMMUN	3 753 000
Total offentligt bidrag annat än pengar	3 753 000
SVENSKA ESF-RÅDET	7 317 834
LÄNSSTYRELSEN I VÄSTERBOTTENS LÄN	900 000
Total offentlig kontantfinansiering	8 217 834
Total offentlig finansiering	11 970 834
Total privat bidrag annat än pengar	0
Total privat kontantfinansiering	0
Total privat finansiering	0

Finansiering	Totalt
Region Västerbotten	1 600 000